

INTEGRAZIONE CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO SULLA RIPARTIZIONE DEL FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO AL PERSONALE CREA APPARTENENTE AI LIVELLI IV-VIII - ANNO 2024

Il giorno 31 dicembre 2025

tra

la Delegazione di parte pubblica del Consiglio per la Ricerca in agricoltura e l'analisi dell'economia agraria (CREA), composta dal Presidente, Prof. Andrea Rocchi e dal Direttore Generale, Dott.ssa Maria Chiara Zaganelli,

e

I Sigg.

<u>Stefania Luzzi Conti</u>	per la CISL FSUR
<u>Giampiero Golisano</u>	per la FLC CGIL
<u>Massimo Lucarini</u>	per la SNALS CONFSAI
<u>Guido Bonati</u>	per la FED. GILDA UNAMS
<u>Mario Finoia</u>	per la ANIEF
<u>Francesco Dominici</u>	per la FED. UIL SCUOLA RUA

rappresentanti delle organizzazioni sindacali di categoria,

in sede di contrattazione integrativa

VISTO il CCI sulla ripartizione del fondo per il trattamento accessorio del personale CREA appartenente ai livelli IV-VIII - Anno 2024, firmato in data 18 febbraio 2025, che quantifica in € 13.616.073,38 la consistenza del fondo del trattamento accessorio;

PRESO ATTO che la predetta consistenza del fondo del trattamento accessorio è stata asseverata dal Collegio dei Revisori dei Conti nel verbale n. 7 della seduta del 17.12.2024, avendo il predetto Organo verificato positivamente la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.lgs. 165/2001;

PRESO ATTO che si è conclusa con esito positivo la verifica congiunta da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica (nota DFP 007990 – P - del 31.01.2025) e del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato (nota MEF-RGS n. 26251 del 31.01.2025) in merito alla compatibilità economico-finanziaria ai sensi dell'art. 40-bis, comma 2 e dell'art. 40 comma 3-quinquies del D.lgs. 165/2001;

PRESO ATTO che il fondo per il trattamento accessorio del personale CREA appartenente ai livelli IV-VIII dell'anno 2024, asseverato e certificato come sopra specificato, risulta così ripartito

Lett. a) Compenso del lavoro straordinario	110.000,00
Lett. b) Remunerazione di particolari condizioni di disagio, responsabilità	300.000,00
Lett. c) Indennità di Ente	12.356.073,38
Lett. e) Produttività collettiva e individuale	850.000,00
TOTALE	13.616.073,38
* Dettaglio utilizzo risorse Lett. e) Produttività collettiva e individuale	850.000,00
I - Progressioni economiche dei livelli apicali nei singoli profili ex art. 53 CCNL 21.2.2002 con CCI del 1/12/2010	40.105,68
II - Progressioni economiche ai sensi dell'art. 53, CCNL 21.2.2002 - Super 1, 2 e 3 con CCI del 24/05/2017	89.952,47
III - Progressioni economiche ai sensi dell'art. 53, CCNL 21.2.2002 - Super 1, 2 e 3 con possesso requisiti al 31.12.2018	30.298,06
IV - Progressioni economiche ai sensi dell'art. 53, CCNL 21.2.2002 - Super 1, 2, 3 e 4 con possesso requisiti al 31.12.2020	72.603,76
V - Progressioni economiche ai sensi dell'art. 53, CCNL 21.2.2002 - Super 1, 2, 3 e 4 con possesso requisiti al 31.12.2022	55.690,12
VI - Totale Risorse destinate al finanziamento dell'art. 53 CCNL 21.2.2002 (I+II+III+IV+V)	288.650,09
VII Totale risorse Lett. e) destinate a Produttività collettiva e individuale	561.349,91
VIII Totale risorse Lett. e) Produttività collettiva e individuale (VI+VII)	850.000,00

VISTA la legge di Bilancio 2024 (legge del 30.12.2023 n. 213) che ha previsto l'istituzione di un fondo con una dotazione finanziaria pari a 35,32 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2024, da ripartire, con successivo DPCM, in favore degli enti di ricerca non vigilati dal MUR;

VISTO il DPCM pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 205 del 2 settembre 2024 che destina al CREA euro 4.191.715 per la valorizzazione del personale tecnico amministrativo;

VISTO il comma 7-bis dell'art. 4 del decreto legge 14 marzo 2025 n. 25, convertito in legge 9 maggio 2025 n. 69 che dispone che "Le risorse destinate alla valorizzazione del personale tecnico-amministrativo degli enti pubblici di ricerca dall'articolo 1, comma 310, lettera c), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, e dall'articolo 1, comma 309, terzo periodo, della legge 30 dicembre 2023, n. 213, possono essere utilizzate, nel limite del 50 per cento di quelle assegnate a ciascun ente, anche con gli strumenti previsti dall'articolo 20, comma 1, lettere c) e d), del decreto legislativo 27

ottobre 2009, n. 150. A tale fine gli enti di cui al primo periodo possono adottare anche nuovi bandi nonché avvalersi prioritariamente degli esiti delle procedure selettive già svolte”;

PRESO ATTO che il 50% delle risorse assegnate al CREA per la valorizzazione del personale tecnico amministrativo ammonta ad euro 2.095.857,50;

PRESO ATTO che il CREA dispone della graduatoria della procedura selettiva per l'attribuzione di complessive n. 60 progressioni economiche ai sensi dell'art. 53 del CCNL 21.02.2002 – I biennio economico – Comparto Ricerca – Super 1, Super 2, Super 3 e Super 4 per il personale dal IV al VII livello”, indetta con decreto del Direttore Generale n. 0092931 del 12-10-2023;

PRESO ATTO che il CREA dispone altresì della graduatoria della procedura selettiva, per soli titoli, per l'attribuzione di complessivi n. 40 posti ai sensi dell'art. 54 del CCNL 21.02.2002 – I biennio economico – comparto ricerca – progressioni di livello nei profili per il personale dal IV all'VIII livello (codice selezione PROG_ART54_REQUISITI 31.12.2021), indetta con Decreto del Direttore Generale n. 0093760 del 14/10/2022;

VISTO l'articolo 23, comma 2, del d.lgs. n. 150/2009 a norma del quale: “Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”;

CONSIDERATO che il Dipartimento della Funzione Pubblica, con la nota prot. n. 44366 del 04/07/2019, ha evidenziato che *“la quota di personale interessato dalla procedura selettiva deve essere limitata ad una quota “limitata” e quindi non maggioritaria (non superiore al 50%) della platea dei potenziali beneficiari, ai sensi di quanto previsto dall'articolo 23 del d.lgs. n. 150/2009 (cfr., da ultimo, la Circolare del Conto annuale del Ministero dell'Economia e delle Finanze/IGOP, del 16 maggio 2019, n. 15)”*;

VISTA da ultimo, la Circolare del Conto annuale del Ministero dell'Economia e delle Finanze/IGOP, del 19 giugno 2025, n. 18 con la quale si rinnova l'attenzione al *“rispetto delle indicazioni dell'articolo 23, comma 2 del d.lgs. n. 150 del 2009 (selettività delle procedure e numero limitato di dipendenti vincitori delle progressioni)”*;

PRESO ATTO che le progressioni economiche, di cui agli artt. 53 e 54 del CCNL del 21.02.2002, che l'ente intende attribuire mediante utilizzo delle graduatorie in essere relativamente al personale in servizio alla data di sottoscrizione del presente contratto sono state previste nel rispetto della limitata quota di beneficiari di cui all'art. 23 del comma 2 del D.lgs. n. 150/2009 rispetto al numero di unità di personale in possesso dei requisiti, considerati in occasione delle ultime procedure selettive indette dall'Ente;

CONSIDERATO che l'art. 90 del CCNL 19/04/2018 prevede che *“A decorrere dal 2018, è istituito, presso ciascun ente, il Fondo per le progressioni economiche di livello nell'ambito dei profili IV-VIII e che “Il Fondo di cui al presente articolo è utilizzato per il finanziamento delle progressioni economiche di livello nell'ambito di ciascun profilo”*;

CONSIDERATO pertanto che nel rispetto della normativa è possibile destinare una quota pari a circa il 75% del 50% delle risorse disponibili complessive – di euro 1.565.306,14 – al finanziamento dell'utilizzazione degli esiti delle procedure selettive citate (di cui euro 30.318,16 per gli esiti della procedura ex art. 53 ed euro 1.534.987,98, per gli esiti della procedura ex art. 54);

CONSIDERATO che la suindicata spesa complessiva di euro 1.565.306,14 costituisce per l'importo di **euro 1.095.610,96** il differenziale stipendiale per le progressioni economiche del personale da destinare al fondo accessorio (di cui euro 21.544,00 per gli esiti della procedura ex art. 53 ed euro 1.074.066,96, per gli esiti della procedura ex art. 54) e per la restante parte di euro 469.695,18 per oneri a carico dell'amministrazione;

RITENUTO di dover finalizzare alle progressioni economiche del personale anche la residua quota pari a circa il 25% del 50% delle risorse disponibili, stimata in euro 530.551,36, di cui euro 371.239,18 a titolo di differenziale stipendiale da destinare al fondo e per la restante parte di euro 159.312,18 per oneri a carico dell'amministrazione;

PRESO ATTO, inoltre, che la normativa vigente stabilisce che il restante 50% delle risorse disponibili - pari ad euro 2.095.857,50, è destinato alla valorizzazione del personale tecnico amministrativo in ragione delle specifiche attività svolte nonché del raggiungimento di più elevati obiettivi nell'ambito della ricerca pubblica;

TENUTO CONTO che ciascuna unità di personale, sia tecnico che amministrativo, contribuisce alle attività progettuali in ragione del profilo professionale posseduto e delle mansioni assegnate;

PRESO ATTO che l'attribuzione delle risorse al personale tecnico-amministrativo che partecipa ai progetti di ricerca tiene conto del grado di partecipazione offerto da ciascun dipendente nell'anno 2024, in termini orari e qualitativi, misurato attraverso il punteggio ottenuto da ciascuna unità di personale di livello IV-VIII nel calcolo della performance complessiva individuale, così come previsto nel sistema di misurazione della performance adottato dall'Ente;

CONSIDERATO che le risorse sono assegnate ai singoli dipendenti nel rispetto del limite massimo pro capite del 15% del trattamento tabellare annuo lordo;

CONSIDERATO che la suindicata quota complessiva di euro 2.095.857,50 costituisce per l'importo di **euro 1.583.057,64** la quota di trattamento accessorio da destinare al fondo e per la restante parte di euro 512.799,86 per oneri a carico dell'amministrazione;

VISTA l'ipotesi di CCI sottoscritta dalla delegazione di parte pubblica e dalla delegazione sindacale in data 16.09.2025 relativa all'integrazione - ai sensi della normativa citata in premessa – di **euro 3.049.907,78**, del fondo per il trattamento accessorio del personale livello IV – VIII, di cui all'articolo 43 del CCNL 7 ottobre 1996, determinato in complessivi €. 13.616.073,38;

VISTA la consistenza del fondo del trattamento accessorio del personale appartenente ai livelli IV-VIII per l'anno 2024, pari ad € **16.665.981,16**, così come risulta asseverato dal Collegio dei Revisori dei Conti nel verbale n. 7 della seduta del 9 ottobre 2025, con il quale il predetto Organo ha verificato positivamente la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i

vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.lgs. 165/2001;

CONCLUSA con esito positivo la verifica congiunta da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica (nota DFP 0092753-P-- del 30/12/2025) e del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato (nota MEF-RGS n. 280634 del 30.12.2025 - U in merito alla compatibilità economico-finanziaria ai sensi dell'art. 40-bis, comma 2 e dell'art. 40 comma 3-quinquies del D.lgs. 165/2001;

PRESO ATTO che sia la nota del MEF-RGS sia la nota del DFP sopra richiamate hanno precisato che le progressioni economiche, di cui agli artt. 53 e 54 del CCNL del 21.02.2002, non possono avere decorrenza anteriore al 1° gennaio 2025;

RITENUTO necessario procedere alla stipula del contratto integrativo relativo all'integrazione - ai sensi della normativa citata in premessa - di **euro 3.049.907,78**, del fondo per il trattamento accessorio del personale livello IV - VIII, di cui all'articolo 43 del CCNL 7 ottobre 1996, per l'anno 2024, come da Ipotesi sottoscritta il 16.09.2025;

CONVENGONO SU QUANTO SEGUE:

Per l'anno 2024 il fondo per il trattamento accessorio del personale livello IV - VIII, di cui all'articolo 43 del CCNL 7 ottobre 1996, determinato in complessivi €. 13.616.073,38, è integrato - ai sensi della normativa citata in premessa - di **euro 3.049.907,78** da utilizzare nel modo seguente.

- A) Una quota stimata nel 75% del 50% delle risorse disponibili - pari ad **euro 1.095.610,96** - è destinata al finanziamento dell'utilizzazione degli esiti delle procedure selettive citate in premessa (di cui euro 21.544,00 per gli esiti della procedura ex art. 53 e euro 1.074.066,96, per gli esiti della procedura ex art. 54) relativamente al personale in servizio alla data di sottoscrizione del presente contratto, con decorrenza 1° gennaio 2025;
- B) La somma non utilizzata per le progressioni economiche, stimata nel 25% del 50% delle risorse disponibili - pari ad euro **371.239,18** - è assegnata al fondo ex art. 90 del CCNL del 9.4.2018 per le progressioni di livello;
- C) Il restante 50% delle risorse disponibili - pari ad euro **1.583.057,64**, integra il Fondo per la **Produttività collettiva e individuale dell'anno 2024** di cui alla lettera e) dell'art. 43 del CCNL 7 ottobre 1996 e verrà corrisposto in funzione all'effettività del contributo fornito da ciascun dipendente per il raggiungimento di più elevati obiettivi nell'ambito della ricerca, determinato in base al punteggio ottenuto da ciascun dipendente di livello IV - VIII nel calcolo della performance complessiva individuale (PI), così come disposto nel Sistema per la Misurazione e la Valutazione della Performance (SMVP) del CREA e ripartiti con le modalità indicate nel CCI del fondo per il trattamento accessorio del personale CREA appartenente ai livelli IV-VIII dell'anno 2024, sottoscritto il 18 febbraio 2025 già asseverato e certificato.

Il presente contratto collettivo integrativo è approvato con modalità telematica.

LA DELEGAZIONE DI
PARTE PUBBLICA:

F.to Andrea Rocchi

F.to Maria Chiara Zaganelli

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI:

CISL FSUR

FLC CGIL

SNALS CONFSAL

FED. GILDA UNAMS

ANIEF

FED. UIL SCUOLA RUA

F.to Stefania Luzzi Conti

F.to Giampiero Golisano

F.to Massimo Lucarini

F.to Guido Bonati

F.to Mario Finoia

F.to Francesco Dominici

—